

Weiterbildung

Welchen gesetzlichen Anspruch habe ich auf die Finanzierung meiner Weiterbildung?

Arbeitgeber:innen müssen Fort- und Weiterbildungskosten ihrer Mitarbeiter:innen nur dann übernehmen, wenn sie ihnen die Teilnahme daran vorschreiben oder sie aus betrieblichem Anlass stattfindet. Ein Recht auf Weiterbildung kann ein:e Arbeitnehmer:in durch einen entsprechenden Tarifvertrag, eine Betriebsvereinbarung oder einen individuellen Arbeitsvertrag haben. Ob die Fortbildungskosten also von Arbeitgeber:innen getragen wird, hängt vom Einzelfall ab.

Wie hoch sind Weiterbildungsbudgets? / Wofür darf ich es ausgeben?

Mitarbeiter:innen können mehr oder weniger frei entscheiden, wie und wofür sie ihr Schulungsbudget ausgeben. Große Unternehmen geben ca. zwischen 2-5 % des jährlichen Gehaltsbudgets für Weiterbildung aus. Die Freistellung von der Arbeit soll für anerkannte Veranstaltungen der politischen oder beruflichen Bildung erfolgen. Auch für ehrenamtliche Tätigkeiten kann Bildungsurlaub eingereicht werden. Unsere Weiterbildung ist dem Bereich der beruflichen Bildung zuzuordnen und wird derzeit auf Anerkennung für Bildungsurlaub geprüft.

Gibt es weitere Möglichkeiten auf finanzielle Unterstützung, wenn mein Arbeitgeber nicht unterstützt?

Es gibt jede Menge Unterstützung. Dies kann zum Beispiel der Bund mit diversen Fördertöpfen, Aufstiegs-Bafög oder ein Weiterbildungsstipendium sein. Auch die Bundesländer gewähren Zuschüsse für individuelle Weiterbildungen.

Auf der folgenden Seite findest Du alle weiterbildungsrelevanten Infos, die Du Deine:r Arbeitgeber:in vorlegen und damit Unterstützung beantragen kannst!



Informationen zum Veranstalter:

Name: STRIVE Publishing GmbH

Anschrift: Deichstraße 29, 20459 Hamburg

Tel: +49 172 425 5949

E-Mail-Adresse: BecomingCEO@strive-magazine.de

Ansprechperson: Katharina Wolff

Bezeichnung der Veranstaltung: Becoming CEO

Veranstaltungstermine: 01.03.2024, 26.04.24, 14.06.24, 20.09.24, 15.11.24

Veranstaltungsort: Sturmfreie Bude, Lübecker Str. 1, 22087 Hamburg

Lernziele der Veranstaltung: Trotz eines 29,2 %igen Frauenanteils in Führungspositionen sind Frauen in Spitzenpositionen immer noch stark unterrepräsentiert (4,8 %). Um dieses Ungleichgewicht anzugehen, unterstützt unsere Coaching-Reihe Frauen bei der Positionierung im Top-Management und betont dabei fünf Schlüsselqualifikationen für erfolgreiches Management.

Zielgruppe der Veranstaltung: Die Veranstaltungs-Reihe eignet sich für jede Frau, die sich ganz oben im Management positionieren möchte. Ob dies eine Abteilungsleiterinnen-Position ist, der Vorstand oder wirklich die CEO-Position, spielt dabei keine explizite Rolle.

Module der Veranstaltung:

1. Leadership
2. Strategie
3. Kommunikation
4. Finanzen
5. Verhandeln

Coaches der Veranstaltung:

1. Dr. Steffen Elbert: Ehemaliger BCG & Egon Zehnder Partner, coacht Führungskräfte bei persönlicher und beruflicher Weiterbildung.
2. Carsten Horn: Seit über 20 Jahren Führungskraft und seit knapp 10 Jahren CEO verschiedener Unternehmen, aktuell als Deutschland-Chef von C&A.
3. Susanne Hohenschuh: Über 20 Jahre Erfahrung bei der Entwicklung und Implementierung effektiver Kommunikationsstrategien für Unternehmen, Führungskräften und Expert:innen.
4. Jana Scharfschwerdt: Mehr als 15 Jahre Erfahrung im Bereich Finanzen und M&A und über 500 Unternehmen, Gründer:innen, CEOs und CFOs beraten.
5. Dr. Martina Pesic: Eine der renommiertesten Verhandlungsexpertinnen Deutschlands und coacht heute Führungskräfte zur optimalen Verhandlung.

Anzahl der Teilnehmerinnen: Max. 50 Personen

Kosten (exkl. MwSt.): Regulär 4.950 €; für STRIVE Jahresabonnentinnen 4.750 €